

гр.Бургас п.код 8000, п.кутия 24, e-mail : rtg_burgas@abv.bg

Заповед № Ур 02-М 15 .IX.2021
инж. Радка Костадинова
Директор на ПТГ



Приложение към Плана за квалификационна дейност за учебната 2021/2022 г.

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

1. Общи положения

Тези правила определят общите принципи за изпълнение и механизъм за финансова подкрепа на участниците, както редът и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

2. Цел и обхват

Професионалната компетентност на персонала зависи от неговото образование и лична квалификация, които трябва да притежава съгласно заеманата длъжност. При наемане на персонала в Гимназията се спазват изискванията, заложенни в длъжностните характеристики, Инструкции за заемане на длъжността "учител", съобразно придобитото образование, професионална квалификация и правоспособност.

В условията на непрекъснато развиване на компютърните технологии, ежегодно променяща се нормативна база, новите изисквания за начина и провеждането на урочната и извънурочната дейност, квалификацията на учителите и служителите е една от основните цели на гимназията.

3. Общи принципи за изпълнение

В началото на учебната година всички председатели на комисии правят проучване на желанието на учители и служители за включване в квалификационни форми за учебната година.

Комисията, която разработва Годишния план за работа в Професионална техническа гимназия – град Бургас, приема подадените теми и форми за квалификация, обсъжда ги и подготвя проектоплан за квалификация и прави конкретни предложения за участие на служителите в различни форми на обучение.

Квалификацията на персонала е в две форми:

---вътрешноинституционална - провежда се под форма на тематични педагогически съвети, семинари и групови практики. Осигурява се лектор, обучител и материали за организиране и провеждане на обучението.

---извъннституционална – форми, организирани от други институции, където да се усвоят специализирани въпроси по конкретни тематични области. За този вид обучения се изнася съответната покана от обучаващата институция и срещу подпис се запознават всички заинтересувани лица.

Планът за квалификация се обсъжда и приема на педагогически съвет.

4. Механизъм за финансова подкрепа

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ; 2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.

3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарители, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, и др.

4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в училището, при желание и инициатива от страна на преподавателя, финансирането става с лични средства, т.е. самофинансиране.

5. При наличие на извънено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.

6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите.

5. Правила за участие на педагогическия персонал в квалификационната дейност:

1. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност /КЖД/. Решенията на КЖД се съгласуват с Директора на училището.

2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от КЖД и се приема на заседание на ПС.

3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

---да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;

---да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

4.Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на университети, квалификационни институции и центрове за продължаващо обучение.

5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.

6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

---по собствено желание;

---по препоръка на работодателя;

---РУО - Бургас.

7. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

---преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови учебни програми;

---заемат и преминават на нова педагогическа длъжност;

---заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години;

---при обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв и има желание да участва в такъв квалификационен курс;

---преподавателите, преминали даден квалификационен курс, се задължават да разпространят резултатите от квалификационните обучения на заседание на вътрешноинституционална квалификация за обмяна на добри практики.

6.3.Заклучителна част

Предложените правила за реда на участието в квалификационна дейност се утвърждават от Директора на училището, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член от колектива.